

# INDHOLD

Forord .....	7
<b>1. Ledelsesudfordringer .....</b>	<b>11</b>
Ledelsestendenser .....	13
Klar til ledelse .....	19
Vidensamfundets virksomheder .....	23
Et væksthuse for ledere og ledelse .....	29
Den ambidextrøse organisation .....	37
<b>2. Ledere om ledelse .....</b>	<b>41</b>
Markant nyt signal om ledelse .....	43
Ledelse er et naturfænomen .....	47
Lederskab er at arbejde med helheden .....	59
<b>3. Personaleledelse .....</b>	<b>63</b>
HR på bundlinie .....	65
Virksomheden som et kompetencemiljø .....	71
Nedbemanding .....	75
Min kone fik ros for 20 år siden .....	79
Familien og arbejdspladsen .....	85
<b>4. Forandringsledelse .....</b>	<b>89</b>
Et helhedssyn på forandringsledelse .....	91
Forandring og læring .....	99
Struktur forgår kultur består .....	103
Følelser og tanker i forbindelse med forandringsprojekter .....	107
Forandringsgarant eller forandringsoffer? .....	111
<b>5. Mangfoldighedsledelse .....</b>	<b>115</b>
Mangfoldighedsledelse er mere end etnisk ligestilling .....	117
Mangfoldighed på dagsordenen .....	121
Enhver alder har sin egen visdom .....	125

<b>6. God selskabsledelse</b> .....	129
God selskabsledelse .....	131
Bestyrelse og direktion: En helhed .....	135
<b>7. Offentlig ledelse</b> .....	139
Begreb om ledelse .....	140
Tid til forandring og tid til ledelse .....	145
Folkekirkens ledelse .....	149
Kodeks for god offentlig ledelse .....	153
Langsigtet offentlig ledelse i en kortsigtet verden .....	157
<b>8. Langsigtet ledelse</b> .....	163
Ledere bestemmer og så'n .....	165
Energi og ledelse .....	169
Vi begriber med vores begreber .....	179
På sporet af en ledelsespolitik .....	183
Langsigtet ledelse i en kortsigtet verden .....	189
<b>9. Efterskrift</b> .....	193